

中期3カ年

# 経営計画

自 平成28年4月 1 日  
至 平成31年3月31日

単位未満を切り捨てて表示しています。  
そのため、表中の合計が一致していないことがあります。

## ◆ J A 福岡市東部 中期3カ年経営計画 ◆

### 基本理念

J A 福岡市東部は、未来<sup>あす</sup>に向けて人と人のふれあいを大切に  
した、心豊かな地域社会づくりを目指します。

### 中期ビジョン

J A 福岡市東部は組合員から、信頼され、愛され、選ばれる  
J A を目指し、新たな価値の創造、未来<sup>あす</sup>も輝く農業を実現し、  
地域社会へ貢献します。

「J A 福岡市東部は、未来<sup>あす</sup>に向けて人と人のふれあいを大切に  
した、心豊かな地域社会づくりを目指します。」を基本理念とし、  
現在の中期3カ年経営計画においても農業協同組合の根幹となる  
正組合員や准組合員をはじめ、地域社会から信頼され、愛され、  
選ばれる J A を目指し実践してきました。

次期中期3カ年計画においてもこの基本的なビジョンは継承しながら、  
平成27年8月の農業協同組合法の改正を受け、農業のあり方を再度見直し、  
農家所得の維持や農地（資産）の保全、地域の活性化に重きを置いた  
取り組みを実践し、J A としての新たな価値を創造しながら、  
地域社会に貢献していきます。

## 中期基本方針

### 農 業

食を支える持続可能な農業の発展のため、地域特性や環境に応じた農業振興と組合員の個別ニーズに対応した営農指導、次世代へ安心して継承できる資産の保全に取り組みます。

日本の農業就業人口は209万人（2015年農林業センサス）、そのうちの6割以上が65歳以上と農家人口の減少と高齢化に歯止めがかかりません。現代社会は食料が溢れ、食の大切さを実感しにくい飽食時代。しかし、食は人が生きていく上で欠かせないもの。そして農業は食を生産するために欠かせない活動です。

私たちJAは、都市近郊地域や農業振興地域等の特性を生かした持続可能な農業の発展のため、食を支える組合員の個別多様なニーズに対応した営農指導、安全で安心できる農産物の生産、世の中の変遷に即応した販路の拡大に取り組みます。また、高齢化に伴う休耕地や耕作放棄地の対策、次世代へ安心して継承できる資産の保全に取り組みます。

### 地域社会

正組合員とJAが一体となった地域密着活動に取り組み、農業の発展とJAファンづくりを着実に進め、新たな協同の輪を広げる活動の展開により、豊かで暮らしやすい地域社会づくりに貢献します。

当JA管内の人口は増加し続けているものの、高齢化は避けられず、将来、地域の活力低下も十分に考えられます。

私たちJAは食と農を基軸として正組合員が「わがJA」の意識をもってJA事業、食農教育や地産地消活動等に積極的に関わる関係（アクティブメンバーシップ）を構築し、地域に根ざした活動に取り組み、農業の発展とJAファンづくりを着実に進めます。

そして、正組合員とJAが一つになって新たな協同の輪を広げる活動を展開し、准組合員を農業の発展を共に支えるパートナーとして位置づけ、豊かで暮らしやすい地域社会づくりの実現に貢献します。

### 経営管理

将来にわたり安定した経営基盤と高度な経営管理態勢の確立、将来を担う職員の育成に取り組みます。

持続可能な農業の発展と豊かで暮らしやすい地域社会づくりの実現のためには、将来にわたって継続的に安定した経営基盤と経営管理態勢の確立が必要不可欠です。

私たちJAは農業協同組合としての社会的な役割を果たし、総合力を活かしたJAならではのサービスを継続的に提供できるよう安定した経営基盤を築き上げ、コンプライアンスや信用リスク等の諸リスク管理態勢の高度化、そして将来を担う職員の育成と働いている職員自らがやりがいと誇りを持って働ける職場づくりに取り組みます。

## ◆ J A 福岡市東部 中期3カ年経営計画 ◆

### 部門方針・部門取り組み項目

#### 営農経済部

##### 部門方針

食を支える持続可能な農業の発展のため、地域特性や環境に応じた農業振興に取り組みます。

##### 部門取り組み項目

#### I. 「農業者の所得増加」、「農産物の販売力強化」への挑戦

1. 地域農業を支える担い手のニーズに応える個別対応
2. マーケットインに基づく生産・販売事業の実践
3. 付加価値の増大と新たな需要開拓への挑戦
4. 新たな担い手の育成や担い手のレベルアップ対策
5. 営農・経済部門の人材育成
6. 農業の低コスト生産を支援する体制の強化

#### II. 「地域の活性化」への貢献

1. J A ファンづくりに向けた J A 地域密着活動の着実な実践による地域コミュニティの活性化
2. 地域実態・ニーズを踏まえた J A 総合事業を通じた生活インフラ機能等の発揮

#### III. 女性部・青壮年部組織の活性化

1. 女性部組織の活性化
2. 青壮年部組織の活性化

#### 金融部

##### 部門方針

安定した収益確保に向けた経営基盤の確立と未来を担う人材育成、及び利用者満足の上昇に取り組みます。

##### 部門取り組み項目

#### I. 信用事業における事業基盤の拡大、及び人材育成による利用者満足の上昇

1. 取引拡大に向けた取り組み
2. 収益増強に向けた取り組み
3. 人材育成等による利用者満足の上昇に向けた取り組み

#### II. 共済事業体制の整備・強化、及び人材育成・事務の効率化による利用者満足の上昇

1. 新規顧客、及び取引拡大に向けた取り組み
2. 収益増強に向けた取り組み
3. 人材育成・事務の効率化による利用者満足の上昇に向けた取り組み
4. コンプライアンス態勢の定着化に向けた取り組み

#### III. 経営の健全性確保に向けた内部管理態勢の強化、及び信用事業統一事務の合理化・効率化

1. 健全経営に向けた内部管理態勢の強化
2. 事務効率の強化
3. 利用者に信頼されるサービス提供に向けた取り組み

## 開発部

**部門方針** 次世代へ安心して継承できる資産の保全・有効活用に取り組みます。

### 部門取り組み項目

- I. 開発事業における事業基盤の強化と資産有効活用に対する取り組み**
  1. 組合員保有資産に対する総合的な相談活動等を通じて資産有効活用や不動産取引拡大を図る
  2. 斡旋・管理物件のリニューアル・リフォームによる付加価値向上を目指す取り組み
  3. 組織活動を通じて組合員・利用者との接点強化を図るとともに事業基盤の維持・拡大を図る
  4. 資産相談に対する対応力強化に向けた人材の育成や体制の強化
- II. 税務相談による組合員資産の保全と事業経営の安定化を図る取り組み**
  1. 組合員の相続や次世代への事業承継における総合相談の強化
  2. 青色申告会の活動強化と確定申告体制の確立
  3. 税務知識を向上させる人材育成の強化と財産診断を活用した取り組み
- III. 安定した賃貸経営と顧客サービスの向上及び入居促進に対する取り組み**
  1. 管理戸数増加に向けた取り組みの強化
  2. 管理物件の入居率向上に向けた取り組みの強化

## 総務部・総合企画室・監査室

**部門方針** 自己改革を実践するための組織体制づくりと安定した経営基盤の確立に取り組みます。

### 部門取り組み項目

- I. 健全経営に向けた取り組み**
  1. コンプライアンス態勢強化への取り組み
  2. 適切な経営管理態勢の構築
- II. 経営の健全性の向上と経営基盤の強化、将来を担う人づくり**
  1. 経営の健全性の向上
  2. 安定した経営基盤の確保
  3. 経営資源の計画的な投下
  4. 自己改革を実践するための人材育成
  5. 働きやすい職場環境づくり
- III. JAファンづくりに向けた地域密着活動の着実な実践による地域コミュニティの活性化**
  1. 支店、事業所を拠点とする地域密着活動の展開
  2. 地域の活性化への貢献
  3. 広報活動の充実
- IV. 改正農協法に対応した取り組み**
  1. 経営安定化と経営管理態勢の確立を目指し、経営方針、計画、分析と諸リスク管理態勢の取り組み
  2. 准組合員の「地域農業のパートナー」としての取り組み
- V. 新生JA創設に向けた研究、調整、統一の推進**
  1. 研究協議会の設立と運営
  2. 組合員への情報開示
- VI. 経営の健全化の検証**
  1. 会計監査に対応した監査態勢の確立と内部検証の強化