



中期3カ年
経営計画

自 平成31年4月 1 日
至 令和 4 年3月31日

単位未満を切り捨てて表示しています。
そのため、表中の合計が一致していないことがあります。

◆ J A 福岡市東部 中期3カ年経営計画 ◆

基本理念

J A 福岡市東部は、未来^{あす}に向けて人と人のふれあいを大切に
した、心豊かな地域社会づくりをめざします。

中期ビジョン

～^{こえ}超越て あしたへ～

J A 福岡市東部は、「食と農・地域を未来につなぐ」を基本
に総合事業を展開し、組合員・地域の皆様に信頼され続ける
J A をめざします。

中期基本方針

農業

I. 「農業者の所得増大」「農業生産の拡大」の実践

それぞれの地域の特性や環境に応じた持続可能な農業の発展をめざし、農産物の付加価値の増大と、消費者のニーズに合わせた販売戦略や新たな需要開拓に取り組み、生産資材価格の引き下げと低コスト生産を支援する体制の強化に取り組みます。また、生産力強化や取量拡大を図るために新たな技術や栽培・育成方法等の普及指導に取り組みます。

さらに、志賀島に新設した新規就農者研修施設の活用や農作業受託事業により、新たな担い手の育成や農業技術の継承、組合員保有農地の維持管理にも取り組みます。

地域社会

II. 「地域活性化」への貢献と情報発信機能の強化

組合員の実態・ニーズを十分に把握し、正・准組合員に必要なとされる事業、活動、組合員組織の活性化等を通じて、組合員の意思反映や運営参画をすすめることで、「わたしたちのJA」という意識を高め、積極的に事業利用と活動に参加する「アクティブ・メンバーシップ」の確立をめざすとともに、組合員や地域住民との対話活動や本支店・部署間で連携した活動を展開することで、JAに親しみをもってもらい豊かでくらしやすい地域社会の実現に貢献します。

また、「食」「農」「協同組合」全体のイメージアップ広報活動を展開し、情報発信機能の強化に取り組みます。

経営管理

III. 自己改革の着実な実践を支える持続可能な経営基盤の確立

組合員の理解と評価を得るために自己改革の取り組みをしっかりと伝え、総合事業を前提とした事業運営を行い、将来の見通しを踏まえ、「持続可能な経営基盤の確立」に向けた施策を検討・実践し、全ての事業においてさらなる効率化や生産性向上に取り組みます。

また、会計監査人監査へ移行することなどを踏まえ、コンプライアンス、リスク管理及び内部統制、内部監査をより効果的に実践し、自己改革を担う職員の人材育成や、職員がやりがいと誇りを持って働ける職場づくりに取り組みます。

◆ J A 福岡市東部 中期3カ年経営計画 ◆

部門方針・部門取り組み項目

営農経済部

部門方針	食を支える持続可能な農業の発展のため、地域特性や環境に応じた農業振興に取り組みます。
-------------	--

部門取り組み項目

重点項目Ⅰ. 「農業者の所得増加」「農産物の販売力強化」への挑戦

1. 地域農業を支える担い手の様々なニーズに応える個別対応
2. マーケットインに基づく生産・販売事業の実践
3. 付加価値の増大と新たな需要開拓への挑戦
4. 新たな担い手の育成や担い手のレベルアップ対策
5. 営農経済部門職員の人材育成
6. 農作業受託事業の定着化
7. 生産資材価格の引き下げと低コスト生産を支援する体制の強化

重点項目Ⅱ. 地域の活性化への貢献

1. J A ぐらしの活動を通じた地域の活性化への貢献
2. 経済事業を通じたぐらしの安心と環境に配慮した事業の展開

重点項目Ⅲ. 女性部・青壮年部組織の活性化

1. 女性部組織の活性化
2. 青壮年部組織の活性化

金融部

部門方針	利用者基盤拡大による事業収益の確保 人が商品となりうる人材の育成、組合員利用者ニーズに合った商品・サービスの提供に取り組みます。
-------------	---

部門取り組み項目

重点項目Ⅰ. 金融事業の基盤拡大による収益増強

1. 新規顧客獲得及び取引拡大に向けた取り組み
2. 収益増強に向けた取り組み

重点項目Ⅱ. 利用者に信頼・期待される人材の育成、事務の効率化・簡素化の強化

1. 人材育成等による利用者満足向上に向けた取り組み
2. 事務の効率・簡素化の強化

重点項目Ⅲ. 健全経営に向けた内部管理態勢の強化、利用者ニーズに沿ったサービスの提供

1. コンプライアンス体制の定着化に向けた取り組み
2. 健全経営に向けた内部管理態勢の強化
3. 利用者に信頼されるサービス提供に向けた取り組み

開発部

部門方針 組合員のくらしを守るため資産の保全・有効活用に取り組みます。

部門取り組み項目

重点項目Ⅰ. 開発事業における事業基盤の強化ときめ細かなサービスの向上

1. 組合員保有資産の有効活用や不動産取引拡大を図る
2. 幹旋・管理物件のリニューアル・リフォーム等による付加価値向上をめざす取り組み
3. 組織活動を通じ信頼されるサービス提供に向けた取り組み
4. 相談機能の充実に向けた人材育成の取り組み

重点項目Ⅱ. 総合相談体制の強化と組合員の事業経営の安定化を図る取り組み

1. 組合員の相続による次世代への円滑な事業承継及び事業経営の安定化を図る相談機能の強化
2. 青色申告会の活動強化と確定申告体制の確立
3. 各種相談業務に対応できる職員教育の強化と財産診断を活用した取り組み

重点項目Ⅲ. 賃貸住宅の管理戸数の増強と安定した賃貸経営環境の整備

1. 賃貸住宅管理戸数増強へ向けた取り組み
2. 管理物件の入居率向上と安定した賃貸経営をめざす取り組み

総務部・総合企画室・監査室

部門方針 自己改革の着実な実践を支える持続可能な経営基盤の確立に取り組みます。

部門取り組み項目

重点項目Ⅰ. 安定した経営基盤の確保と将来を見据えた人材育成

1. 安定した経営基盤の確保
2. 会計監査人監査に対応する内部管理態勢の整備
3. 将来を見据えた人材育成
4. 人事労務体制の整備強化

重点項目Ⅱ. 健全経営に向けた内部管理体制の強化

1. 健全経営に向けた内部管理体制の強化

重点項目Ⅲ. 地域の活性化への貢献と自己改革の情報発信と組合員アクティブメンバーシップの強化

1. 地域密着活動による自己改革の実践と、地域の活性化への貢献
2. 広報活動の強化
3. 組合員アクティブメンバーシップの強化

重点項目Ⅳ. 持続可能な経営基盤の確立

1. 経営安定化をめざした経営方針・計画の策定、経営分析と、諸リスク管理態勢の強化
2. 経営環境の変化に対応した組織再編への取り組み

重点項目Ⅴ. 健全な経営体制の強化

1. 社会の信頼に応えるコンプライアンス体制の醸成
2. 適切な経営管理体制と内部統制の確立

重点項目Ⅵ. 内部統制の運用の点検、整備・改善

1. 会計監査人監査に対応する内部管理態勢の整備と強化